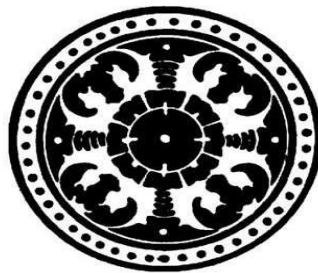


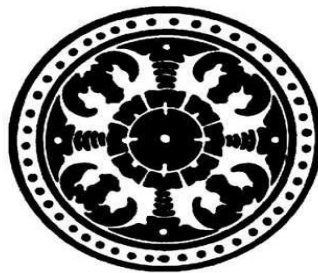
**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN SMAK SANTO YOSEPH
DENPASAR**



Oleh:
IDA PRIWIDYASTUTI
NIM : 0706205004

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS UDAYANA
DENPASAR
2012

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN SMAK SANTO YOSEPH
DENPASAR**



Oleh:
IDA PRIWIDYASTUTI
NIM : 0706205004

**Skripsi ini idtulis untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi
Universitas Udayana
Denpasar
2012**

Skripsi ini telah diuji oleh tim penguji dan disetujui oleh Pembimbing serta diuji pada tanggal:

Tim Penguji

Tanda Tangan

1. Ketua : Dr. Gede Riana, SE., MM
2. Sekretaris : Dra. Nyoman Abundanti, MM
3. Anggota : A.A. Ketut Ayuningsasi, SE., MSi

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Pembimbing

Prof. Dr. I Made Wardana, SE., MP

NIP. 195508011981031031

Dr. Gede Riana, SE., MM

NIP. 195205301986031001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat-Nya skripsi yang berjudul “ Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SMAK Santo Yoseph Denpasar” ini dapat disusun dan diselesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk meraih gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Udayana.

Penulisan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak yang telah meluangkan waktunya untuk membantu penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini, ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya disampaikan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. I Gst Ngurah Bagus Wiksuana, SE., MS., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Udayana.
2. Bapak Dr. I Gst. Wayan Murjana Yasa, SE., MSi., selaku Pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Udayana.
3. Bapak Prof. Dr. I Made Wardana, SE., MP., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Udayana.
4. Ibu Dra. Nyoman Abundanti, MM., selaku Pembimbing Akademis yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk kepada penulis selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomi Universitas Udayana.
5. Bapak Dr. Gede Riana, SE, MM., selaku dosen pembimbing atas waktu, bimbingan, masukan, serta motivasi yang diberikan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

6. Bapak Nyoman Nurcahya, SE., selaku dosen pengajar yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk dalam penulisan skripsi ini
7. Bapak Drs. Nyoman Sunarya.M selaku kepala sekolah SMAK Santo Yoseph Denpasar atas kesediaannya untuk memberikan ijin pengumpulan data di SMAK Santo Yoseph Denpasar.
8. Seluruh Karyawan SMAK Santo Yoseph Denpasar atas kesediannya untuk memberikan data dan informasi yang diperlukan penulis dalam penelitian.
9. Kedua orang tua saya, Bapak Mathius Priyono dan Ibu Ida Ayu Alit Garnasih Manuaba beserta keluarga tercinta yang selalu memberikan dukungan, nasehat dan doanya kepada saya.
10. Kepada Timothy Anggriawan telah membantu dan *mensupport* penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti berikutnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Denpasar,

Penulis

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan SMAK
Santo Yoseph Denpasar
Nama : Ida Priwidyastuti
NIM : 0706205004

ABSTRAK

Menyadari pentingnya peran sumber daya manusia dalam suatu organisasi, maka sumber daya manusia tersebut perlu diberdayakan dengan baik sehingga mencapai tingkat kinerja yang tinggi dan terus menerus. Sumber daya manusia yang berkualitas dan berkinerja tinggi akan dapat digunakan untuk mencapai kesuksesan organisasi.

Peneliti memilih lokasi penelitian di SMAK Santo Yoseph Denpasar dengan judul “ Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SMAK Santo Yoseph Denpasar ” adalah karena pada SMAK Santo Yoseph Denpasar ditemukan indikasi-indikasi mengenai masalah kinerja pegawai. Selain itu, penelitian ini juga dimaksudkan untuk mengetahui faktor apa yang dominan menentukan kinerja pegawai. Responden dalam penelitian ini sebanyak 55 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Untuk memudahkan perhitungan dalam penelitian ini, maka semua proses perhitungan dengan menggunakan SPSS versi 17.0.

Hasil analisis uji F yang digunakan untuk mengetahui pengaruh serempak variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan hasil yang signifikan. Secara parsial variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja. Pengaruh parsial ini diuji dengan menggunakan uji t. Variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja adalah lingkungan kerja yang ditunjukkan oleh nilai *standardized beta* terbesar.

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I Pendahuluan	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan Penelitian	7
1.3 Manfaat Penelitian	8
1.4 Sistematikan Penulisan	8
BAB II Kajian Pustaka	
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Kinerja	10
2.1.1.1 Pengertian kinerja	10
2.1.1.2 Penilaian kinerja	11
2.1.1.3 Aspek-aspek penilaian kinerja karyawan	12
2.1.1.4 Penyebab kinerja rendah.....	13
2.1.1.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	13
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan	15
2.1.2.2 Gaya kepemimpinan	16
2.1.2.3 Teori kepemimpinan.....	18
2.1.2.4 Tipologi kepemimpinan.....	24
2.1.2.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi fungsi kepemimpinan.	21
2.1.2.6 Indikator-indikator kepemimpinan	21
2.1.2.7 Hubungan kepemimpinan dengan kinerja	22
2.1.3.1 Pengertian lingkungan kerja	23
2.1.3.2 Indikator lingkungan kerja.....	24
2.1.3.3 Hubungan lingkungan kerja dengan kinerja	28
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	31
BAB III Metode Penelitian	
3.1 Lokasi Penelitian	45
3.2 Obyek Penelitian	45
3.3 Identifikasi Variabel	45
3.4 Definisi Operasional Variabel	46
3.5 Jenis dan Sumber Data	47
3.5.1 Jenis data	47
3.5.2 Sumber data	48

	3.6 Populasi dan Sampel	48
	3.7 Metode Pengumpulan Data	48
	3.8 Teknik Analisis Data	49
BAB	IV Pembahasan dan Hasil Penelitian	
	4.1 Gambaran Umum Instansi	55
	4.1.1 Sejarah singkat SMAK Santo Yoseph Denpasar	55
	4.1.2 Tujuan pendidikan	56
	4.1.3 Organisasi SMAK Santo Yoseph Denpasar	57
	4.2 Karakteristik Responden	63
	4.3 Deskripsi Jawaban Responden	66
	4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	67
	4.4.1 Uji Reliabilitas Instrumen	67
	4.4.2 Uji Validitas Instrumen	68
	4.5 Analisis Faktor Konfirmatori	
69		
	4.5.1 Analisis faktor konfirmatori kepemimpinan	69
	4.5.2 Analisis faktor konfirmatori lingkungan kerja	70
	4.5.3 Analisis faktor konfirmatori kinerja	70
	4.6 Uji Asumsi Klasik	71
	4.6.1 Uji Normalitas	71
	4.6.2 Uji Heteroskedastisitas	72
	4.6.3 Uji Multikolinearitas	72
	4.7 Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja .	73
	4.7.1 Pengaruh simultan variabel kepemimpinan dan lingkungan Kerja terhadap kinerja	74
	4.7.2 Pengaruh parsial variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja	75
	4.7.3 Variabel bebas yang berpengaruh dominan terhadap kinerja	77
	4.7.4 Pembahasan Penelitian	77
BAB	V Simpulan dan Saran	
	5.1 Simpulan	79
	5.2 Saran	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No.	Tabel	Halaman
1.1	Jumlah Karyawan SMAK Santo Yoseph Denpasar Tahun 2010/2011 ...	6
4.1	Responden Menurut Tingkat Pendidikan di SMAK Santo Yoseph Denpasar	64
4.2	Responden Menurut Jenis Kelamin di SMAK Santo Yoseph Denpasar	65
4.3	Responden Menurut Kelompok Umur di SMAK Santo Yoseph Denpasar	65
4.4	Responden Menurut Lama Bekerja di SMAK Santo Yoseph Denpasar	66
4.5	Frekuensi Indikator Variabel Kinerja di SMAK Santo Yoseph Denpasar	67
4.6	Hasil Uji Reliabelitas Instrumen Penelitian Pada SMAK Santo Yoseph Denpasar	68
4.7	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Pada SMAK Santo Yoseph Denpasar	69
4.8	Hasil Uji Normalitas Penelitian Pada SMAK Santo Yoseph Denpasar...	71
4.9	Hasil Uji Heteroskedastisitas Pada SMAK Santo Yoseph Denpasar.....	72
4.10	Hasil Uji Multikolinearitas Pada SMAK Santo Yoseph Denpasar	73
4.11	Hasil Uji F	74
4.12	Hasil Uji t	75

DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Halaman
1. Struktur Organisasi SMAK Santo Yoseph Denpasar	80
2. Daftar Pernyataan	81
3. Data Penelitian	84
4. Frekuensi Data	85
5. Hasil Uji Validitas	89
6. Hasil Uji Reliabilitas	91
7. Hasil Analisis Faktor	94
8. Analisis Regresi	102
9. Uji Heteroskedastisitas.....	105
10. Uji Normalitas.....	106